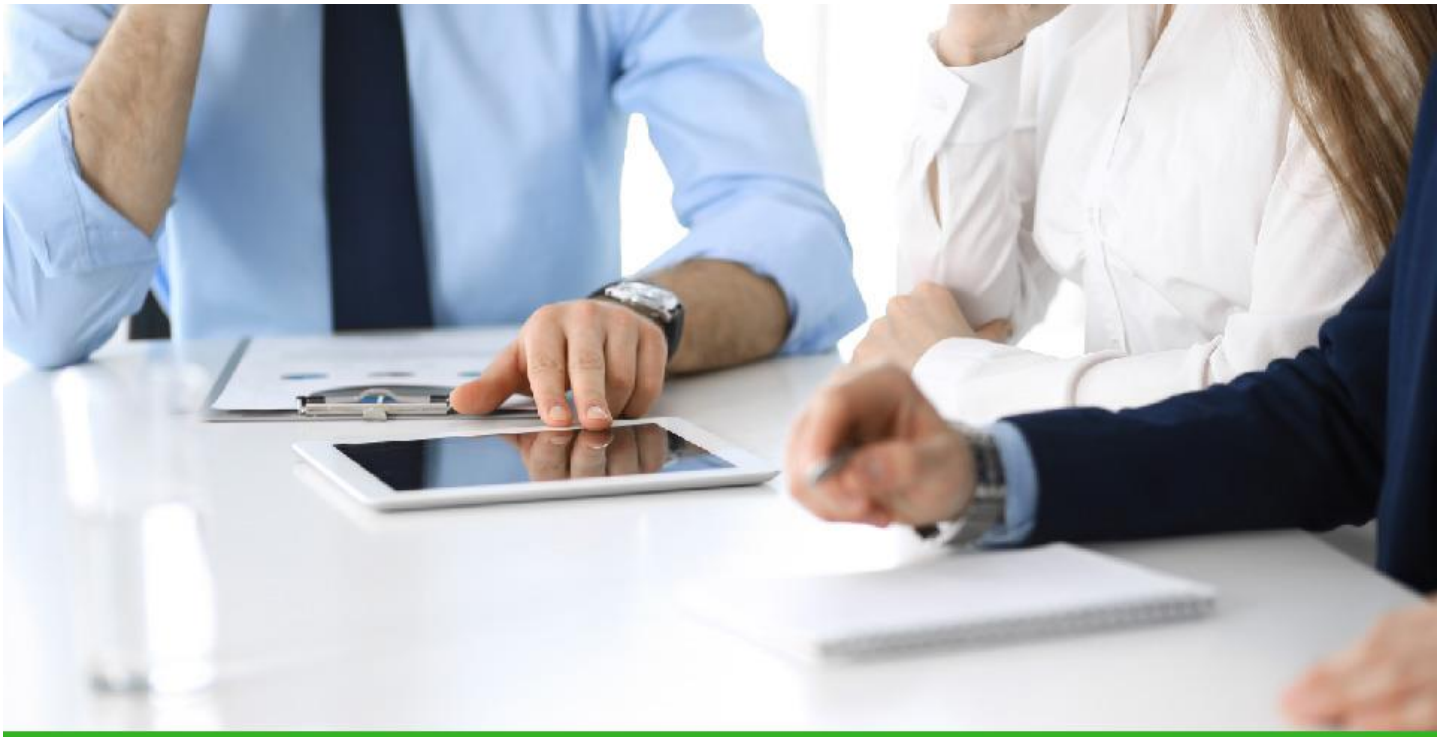
Studio Castrignanò
STRATEGY + CONSULTING



Informativa n°6/2024
Settore HR (Gestione delle risorse umane)

Work life balance - l'equilibrio tra la vita privata e il lavoro

---

Contatti:
Studio Castrignanò- Consulenze e Finanza Strategica - Tel. 0872.714647
Via Rocco Carabba snc - Zona Industriale 66034 Lanciano (CH)

Benefit e welfare nella gestione delle risorse umane	*Se vuoi un anno di prosperità Fai crescere il grano* *Se vuoi dieci anni di prosperità Fai crescere gli alberi* *Se vuoi cento anni di prosperità Fai crescere le persone* *(proverbio cinese)*
Beni e servizi da considerare ed escludere per il raggiungimento del limite di esenzione massimo	**Il 2024 vede riconfermate misure governative rivolte principalmente ad aziende che NON sono dotate di un PIANO di WELFARE per la generalità dei dipendenti.** Al fine di promuovere **Politiche Retributive** migliorative, capaci di generare un incremento del benessere dei lavoratori e della produttività aziendale, con un notevole risparmio del costo del lavoro, le aziende possono concedere benefit ben oltre la soglia minima stabilita dal TUIR, oltre la quale sarebbero assoggettati totalmente ad imposizione contributiva e fiscale. ***Per il 2024 è previsto infatti un incremento dei fringe benefit fino a 2.000,00 euro per i lavoratori con figli fiscalmente a carico e fino a 1.000,00 euro per tutti gli altri.*** *Al fine della verifica del raggiungimento del limite di esenzione di 1.000,00 o 2.000,00 euro, sarà necessario considerare i seguenti beni e servizi:* *- buoni spesa e buoni benzina;* *- ricariche telefoniche;* *- buoni acquisto Amazon, Zalando e simili;* *- regali e cestini natalizi;* *- autovettura uso promiscuo;* *- interessi su prestiti;* *- polizza rischi extra professionali;* *- fabbricati concessi in uso abitativo, senza obbligo di dimora;* *- rimborso delle utenze domestiche del servizio idrico, dell'energia elettrica e del gas naturale;* *- pagamento dell'affitto o del mutuo ipotecario sulla prima casa.* *Viceversa, e in continuità con gli anni precedenti, non saranno da considerare e pertanto non rientreranno nel nuovo limite di 1.000,00 o 2.000,00 euro i seguenti beni e servizi:* *- opere e servizi per finalità sociale;* *- somme e servizi e prestazioni di educazione e istruzione;* *- somme e servizi e prestazioni per l'assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti* *- trasporto pubblico;* *- assicurazione contro il rischio di non autosufficienza;* *- servizio mensa/buono pasto;* *- assistenza sanitaria integrative;* *- contributi versati alla previdenza complementare.*

Contatti:
Studio Castrignanò- Consulenze e Finanza Strategica - Tel. 0872.714647
Via Rocco Carabba snc - Zona Industriale 66034 Lanciano (CH)

<table>
<tr>
<td>Congedi parentali: evoluzione normativa</td>
<td>La disciplina sui congedi parentali ha subito, negli ultimi anni, modifiche notevoli. Questo è sicuramente la conseguenza di una maggiore sensibilità verso alcuni temi quali la parità di genere, la ricerca di un equilibrio tra le figure genitoriali e la volontà di conciliare vita familiare e lavorativa.
Tale ricerca è stata inoltre evidenziata dalla spinta Europea alla necessità di un nuovo intervento in materia.
Così, in attuazione di una Direttiva UE 2019/1158, è stato adottato il decreto Equilibrio (D.Lgs. n. 105/2022). Il decreto modifica in modo particolarmente incisivo la disciplina sui congedi parentali.</td>
</tr>
<tr>
<td>Il congedo parentale nel 2024</td>
<td>Genitori con congedo obbligatorio (paternità o maternità) terminato dopo il 31 dicembre 2023 Anno 2024
<table>
<tr><th>Periodo</th><th>Percentuale indennizzo</th><th>Limite d’età</th><th>Ulteriori condizioni</th></tr>
<tr><td>2 mesi</td><td>80%</td><td>6 anni</td><td>Solo per i mesi spettanti a ciascun genitore</td></tr>
<tr><td>Ulteriori 7 mesi</td><td>30%</td><td>12 anni</td><td></td></tr>
<tr><td>Ulteriori mesi sino al raggiungimento del limite massimo di 10 o 11 mesi</td><td>30%*</td><td>12 anni</td><td>*solo in caso di reddito inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione.</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>