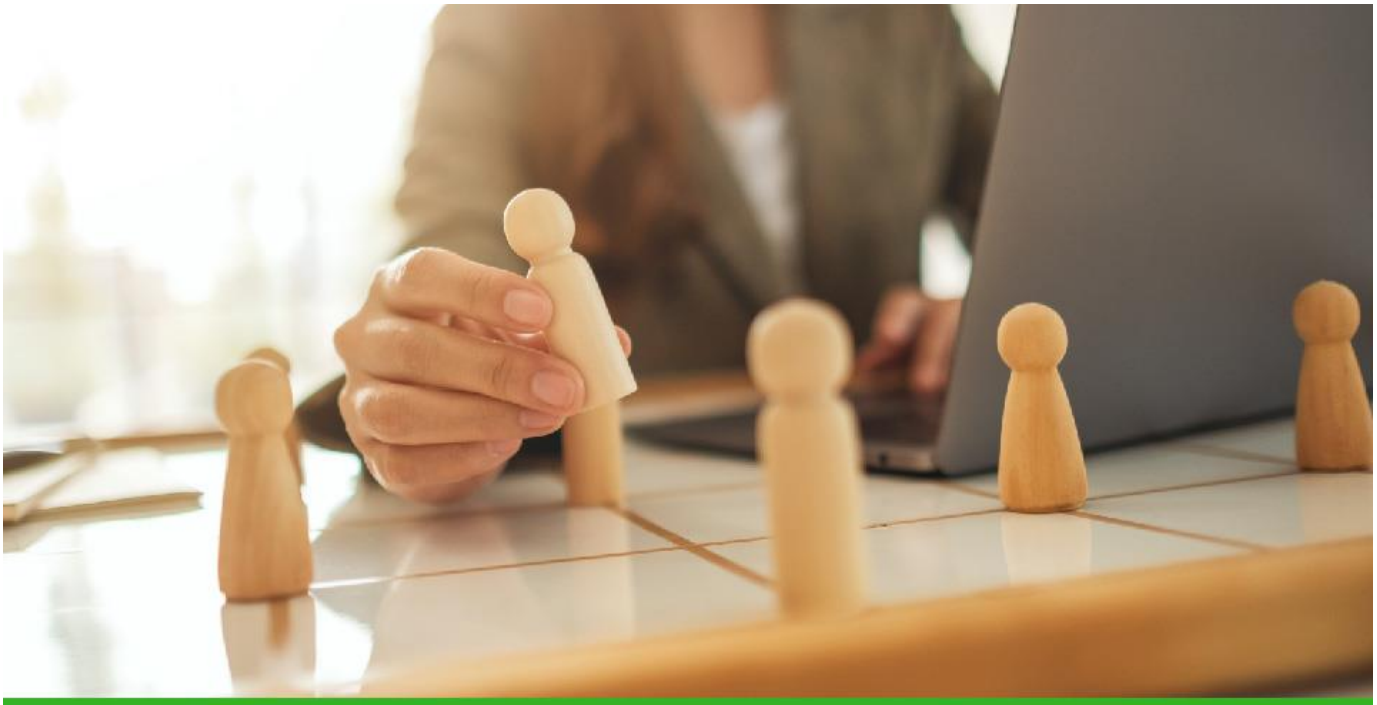
Studio Castrignanò
STRATEGY + CONSULTING



Informativa n°7/2024
Settore HR (Gestione delle risorse umane)

Incentivi assunzioni 2024: la check list

Contatti:
Studio Castrignanò- Consulenze e Finanza Strategica - Tel. 0872.714647
Via Rocco Carabba snc - Zona Industriale 66034 Lanciano (CH)

Agevolazione	Caratteristiche	Validità	Normativa
Giovani	L'incentivo giovani dal 2024 cambia in questi termini: - si riduce l'età del lavoratore agevolabile: deve essere un giovane con una età inferiore ai 30 anni; - si riduce la decontribuzione, che passa al 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro; - si riduce il massimale decontribuibile: che passa da 8mila a 3mila euro annui. Resta invariato il requisito soggettivo in capo al lavoratore affinché il datore di lavoro possa fruire dell'esonero contributivo: e cioè che il lavoratore non deve essere mai stato occupato a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro, nel corso dell'intera vita lavorativa. Non è necessaria l'autorizzazione da parte della Comunità Europea	*Stabile*	***Legge** : Art.1, co 100 e ss. L. 205/2017* ***Prassi** : INPS, circ. 40/2018*
Donne svantaggiate	Cambia, dal 2024, l'incentivo in caso di assunzione di donne svantaggiate. Si ritorna, così come l'incentivo giovani, al passato. L'unica modifica degna di nota, rispetto alla normativa degli ultimi 3 anni, è la riduzione della decontribuzione che passa dal 100% al 50% dei contributi a carico dei datori di lavoro, inclusi i contributi INAIL. Inoltre, ora non è più previsto un massimale annuo di decontribuzione, mentre negli ultimi 3 anni il massimale è stato di 8mila euro. Requisiti (alternativi) lavoratrice svantaggiata: - almeno 50 anni di età e disoccupata da oltre 12 mesi - di qualsiasi età, ovunque residente e priva di impiego da almeno 24 mesi Non cambia neanche la durata massima di fruizione dell'incentivo che è: - contratto a tempo determinato fino a 12 mesi (anche in caso di proroga) - contratto a tempo indeterminato per 18 mesi - trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato per complessivi 18 mesi a decorrere dalla data di assunzione (se il rapporto è stato agevolato dall'origine) ovvero dalla data di trasformazione (se il rapporto a termine non è stato agevolato) Non è necessaria l'autorizzazione da parte della Comunità Europea.	*Stabile*	***Legge** : Art.4, co. da 9 a 11, L. 92/2012* ***Prassi** INPS, circ. 111/2013*
Donne vittime di violenza	Per i datori di lavoro privati è previsto, nel triennio 2024-2026, un esonero contributivo per chi assume donne vittime di violenza. Donne Lavoratrici disoccupate, che sono beneficiarie di aiuti erogati dal Fondo per il reddito di libertà per le vittime di violenza (art. 105-bis del D.L. n. 34/2020). Agevolazione Esonero del 100% dei contributi previdenziali. L'esonero sarà di: - 24 mesi se il contratto è a Tempo Indeterminato (tempo pieno o part- time), anche con contratto di apprendistato professionalizzante - 12 mesi se il contratto è a tempo determinato (tempo pieno o part- time) - 18 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato (tempo pieno o part- time) Il beneficio è considerato un aiuto di Stato e come tale rientra nel "de minimis" (300.000 euro per 3 esercizi finanziari). Non occorre l'autorizzazione della Commissione Europea	*2024-2026*	***Legge** : art. 1, co 191 e ss, L. 213/2023* ***Prassi** : in attesa*

Contatti:
Studio Castrignanò- Consulenze e Finanza Strategica - Tel. 0872.714647
Via Rocco Carabba snc - Zona Industriale 66034 Lanciano (CH)

Beneficiari Assegno di inclusione e Supporto formazione lavoro	Dal 1° gennaio 2024 è previsto un incentivo in caso di assunzione di beneficiari dell'assegno di inclusione e del supporto per la formazione e il lavoro. Queste le tipologie di contratto stipulabili: - contratto subordinato a tempo indeterminato (pieno o parziale) - contratto di apprendistato professionalizzante - contratto subordinato a tempo determinato (pieno o parziale), anche stagionale - trasformazione da contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato (nel limite massimo di durata sono inclusi anche i mesi agevolati con contratto a termine) L'esonero, di durata massima di 12 mesi , dipende dalla tipologia contrattuale utilizzata: - assunzione con contratto a tempo indeterminato: sgravio del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua - assunzione con contratto a tempo determinato: sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 4.000 euro su base annua. L'incentivo è concesso nei limiti previsti dagli aiuti "de minimis".	*Stabile*	***Legge** : art.10, D.L. 48/2023* ***Prassi :** INPS, circ. 111/2023*
Over 50	Per i datori di lavoro del settore privato che assumono soggetti con almeno cinquant'anni di età, disoccupati da almeno 12 mesi, è previsto un esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. Questa la durata dell'esonero - 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato - 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato - 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da termine ad indeterminato Sono esclusi i rapporti di lavoro domestico ed i contratti di lavoro intermittente. L'assunzione deve determinare un incremento occupazionale netto e l'agevolazione è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta.	*Stabile*	***Legge** : art.4, comma 8 e ss, L. 92/2012* ***Prassi** : INPS, circ. 111/2013*
Incremento occupazionale ***Super deduzione***	Per il solo anno 2024 è prevista una maggiorazione del costo ammesso in deduzione, in relazione alle nuove assunzioni effettuate nel 2024 con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato L'agevolazione spetta solo ai datori di lavoro che hanno esercitato l'attività per tutto il periodo d'imposta 2023 (365 giorni) Modalità di applicazione dell'incentivo Il beneficio (20% di maggiorazione del costo ammesso in deduzione) potrà essere applicato solo in presenza di un duplice requisito: 1) incremento occupazionale nel 2024: il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, alla fine del periodo d'imposta 2024, dovrà essere superiore al numero dei dipendenti a tempo indeterminato mediamente occupato nel 2023 2) aumento del costo del lavoro nel 2024 È prevista una ulteriore maggiorazione (+10%) qualora l'assunzione sia fatta nei confronti di una delle categorie di lavoratori meritevoli di maggiore tutela: a. lavoratori svantaggiati o con disabilità; b. donne di qualsiasi età con almeno 2 figli di età minore di 18 anni c. donne vittime di violenza d. giovani ammessi agli incentivi all'occupazione giovanile	*2024*	***Legge:** art.4, D.L.vo 216/2023* ***Prassi**: in attesa*

Contatti:
Studio Castrignanò- Consulenze e Finanza Strategica - Tel. 0872.714647
Via Rocco Carabba snc - Zona Industriale 66034 Lanciano (CH)