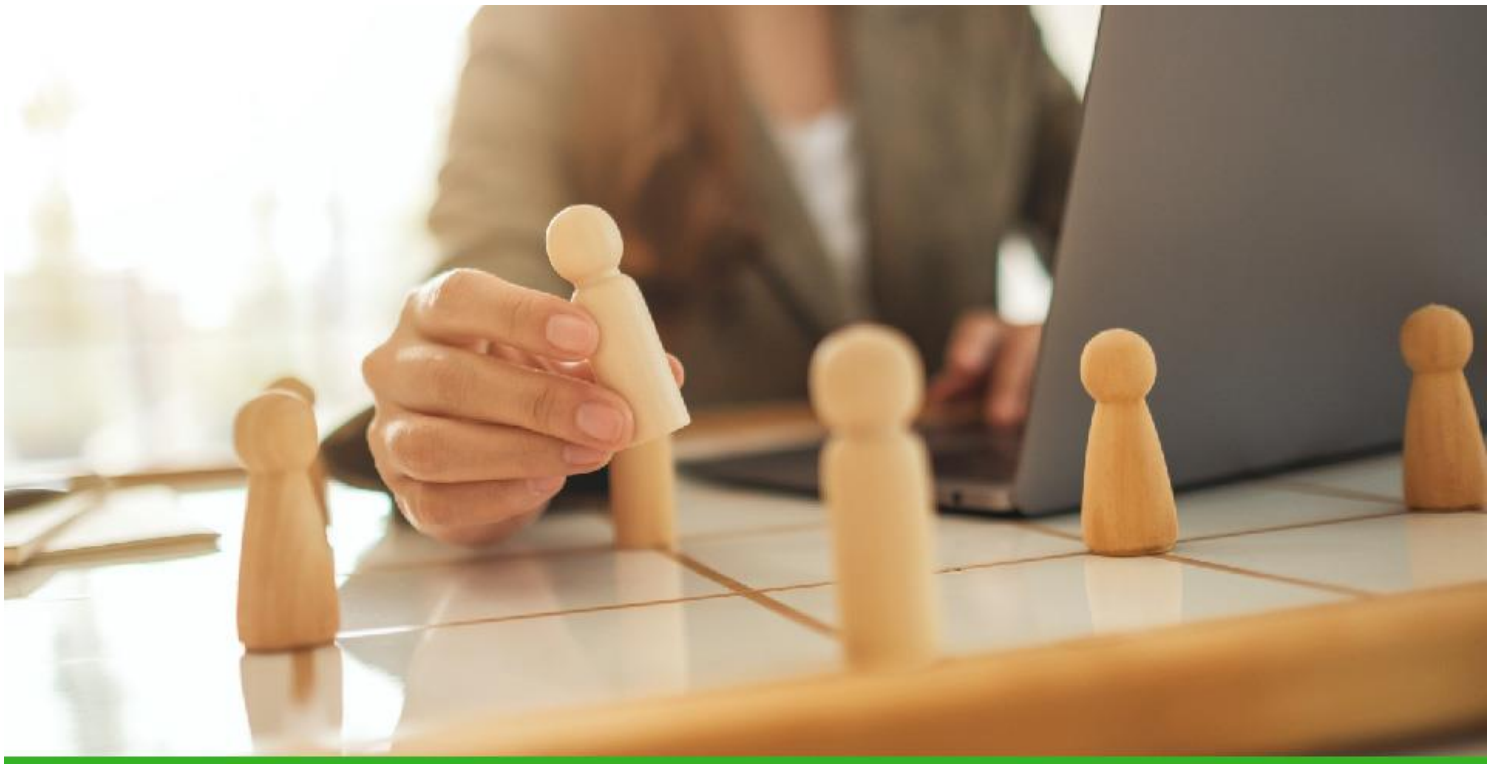
Studio Castrignanò
STRATEGY + CONSULTING



Informativa n°11/2024
Settore HR (Gestione delle risorse umane)

DECRETO COESIONE-LAVORO: le novità

Contatti:
Studio Castrignanò- Consulenze e Finanza Strategica - Tel. 0872.714647
Via Rocco Carabba snc - Zona Industriale 66034 Lanciano (CH)

Normativa di riferimento	Pubblicata in Gazzetta Ufficiale la legge 4 luglio 2024, n. 95, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60 recante "Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di Coesione". Numerose le modifiche intervenute in sede di conversione. Previste azioni a sostegno dell'avvio di attività di lavoro autonomo, imprenditoriali e libero-professionali e un bonus per le assunzioni di donne.
Principi e obiettivi (art. 1)	L'articolo 1 individua i principi del provvedimento, ovvero di accelerare l'attuazione e incrementare l'efficienza della politica di Coesione europea (2021-2027) nei settori strategici: risorse idriche; infrastrutture per il rischio idrogeologico e la protezione dell'ambiente; rifiuti; trasporti e mobilità sostenibile; energia; sostegno allo sviluppo e all'attrattività delle imprese, anche per le transizioni digitale e verde.
Autoimpiego Centro-Nord Italia e Resto al Sud 2.0 (artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21)	Sono istituite due misure a sostegno dell'avvio di attività di lavoro autonomo, imprenditoriali e libero-professionali: - Autoimpiego Centro-Nord Italia; - Resto al Sud 2.0. Entrambe le misure sono destinate a giovani under 35 in condizioni di marginalità, vulnerabilità sociale e discriminazione, oppure inoccupati, inattivi e disoccupati o disoccupati destinatari delle misure del programma GOL. Sono agevolate iniziative di lavoro autonomo con partita IVA, attività imprenditoriali e dei professionisti sia in forma individuale e collettiva. Le agevolazioni sono concesse in "de minimis", ai sensi del regolamento (UE) 2023/2831, e comprendono (in via alternativa): - un voucher utilizzabile per l'acquisto di beni, strumenti e servizi per l'avvio delle attività; - un contributo a fondo perduto.
Incentivi per le assunzioni (artt. 21, 22, 23 e 24)	Sono previsti quattro nuovi incentivi all'assunzione. 1) incentivi all'**autoimpiego** nei settori strategici per lo sviluppo di nuove tecnologie e la transizione al digitale ed ecologica. Tale incentivo è destinato a soggetti disoccupati under 35 che intraprendano, dal 1° luglio 2024 al 31 dicembre 2025, un'attività imprenditoriale nell'ambito dei settori strategici per lo sviluppo di nuove tecnologie e la transizione digitale ed ecologica. Il beneficio consiste nell'esonero del 100% dei contributi previdenziali a carico dei datori (esclusi i premi e contributi INAIL) per le assunzioni a tempo indeterminato di under 35, effettuate nel medesimo arco temporale. Lo sgravio è concesso nel limite mensile di 800 euro per ciascun lavoratore nonché per la durata massima di 3 anni e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2028. È previsto prevista la possibilità per i giovani imprenditori di richiedere all'Inps un contributo per l'attività avviata pari a 500 euro mensili, per massimo 3 anni e, in ogni caso, non oltre il 31 dicembre 2028; 2) **bonus giovani**. Tale incentivo è riconosciuto ai datori di lavoro privati che, tra il 1° settembre 2024 e il 31 dicembre 2025, assumeranno a tempo indeterminato giovani under 35 che non abbiano mai avuto un contratto a tempo indeterminato o trasformeranno precedenti rapporti a termine il beneficio consiste nell'esonero contributivo totale (esclusi i premi INAIL). per un periodo massimo di 24 mesi, nel limite massimo di 500 euro mensili per ciascun lavoratore ovvero di 650 euro per le assunzioni effettuate in una sede o unità produttiva ubicata nelle Regioni della ZES (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna); 3) **bonus donne**. L'incentivo consiste nell'esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (esclusi premi e contributi Inail) per 24 mesi, fino ad un massimo di 650 euro mensili, per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel periodo 1° settembre 2024 – 31 dicembre 2025 di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti ovvero

Contatti:
Studio Castrignanò- Consulenze e Finanza Strategica - Tel. 0872.714647
Via Rocco Carabba snc - Zona Industriale 66034 Lanciano (CH)

	da almeno 6 mesi se residenti nelle Regioni della ZES unica o se l'assunzione avviene in una professione o in un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere. Tali assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto; 4) **bonus ZES** (Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno). L'incentivo spetta ai datori di lavoro privati, con un organico **fino a 10 dipendenti** che, dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, assumeranno a tempo indeterminato, in una sede o unità produttiva ubicata nella ZES Unica, soggetti che, alla data di assunzione, abbiano compiuto 35 anni e siano disoccupati da almeno 24 mesi. Il beneficio consiste nell'esonero, per un periodo massimo di 24 mesi, del 100% dal versamento dei contributi previdenziali dovuti dal datore di lavoro privato (con esclusione dei premi e contributi INAIL), nel limite massimo di 650 euro su base mensile.
Considerazioni	Per la concreta operatività degli incentivi occorre attendere: - i decreti del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, da emanare concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, da adottarsi entro 60 giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione (7 luglio 2024) e cioè entro il 5 settembre 2024; - (tranne che per il bonus donne) l'autorizzazione della Commissione Europea; - le circolari operative dell'INPS.

Lo studio resta a disposizione per ogni tipologia di informazione o approfondimento inerente.

Contatti:
Studio Castrignanò- Consulenze e Finanza Strategica - Tel. 0872.714647
Via Rocco Carabba snc - Zona Industriale 66034 Lanciano (CH)